

Salaires 2023 dans les EnR : la hausse se poursuit [3/3]

 greenunivers.com/2023/10/salaires-2023-dans-les-enr-la-hausse-se-poursuit-333675

6 octobre 2023



- [A la Une](#)
- [Energies renouvelables](#)

Par

[Natasha Laporte](#)

-

6 octobre 2023

3e volet de notre Dossier sur les tendances du recrutement dans la transition énergétique, avec le benchmark salaires 2023 dans les EnR du cabinet Elatos sur 17 postes –

Après s'être envolées l'année dernière, les rémunérations dans le secteur des énergies renouvelables, pénurie de talents oblige, gardent une dynamique haussière. C'est le cas en particulier dans le développement, pour les postes les plus recherchés, mais aussi plus largement pour les profils techniques.

Plusieurs phénomènes jouent sur l'évolution des rémunérations : inflation, forte concurrence entre acteurs, jeunes diplômés embauchés à des salaires élevés... Le PDG d'Elatos, Jens Bicking, constate aussi « une augmentation des rémunérations associée à l'émergence de nouveaux acteurs qui parviennent à lever des fonds et avoir accès au capital. Ce qui leur permet d'attirer des compétences issues du milieu, avec des salaires attractifs ». De même,

« nous voyons arriver sur le marché des sociétés étrangères qui continuent également à recruter à des conditions plutôt favorables aux salariés, proposant parfois des rémunérations supérieures à celles des acteurs locaux », analyse le dirigeant de ce cabinet de recrutement spécialisé dans les métiers de l’environnement, de l’énergie et de l’informatique dont nous publions le benchmark 2023 des salaires dans les EnR.

Salaires acteurs multi-EnR

Fourchette de salaire basée sur le fixe annuel brut pour des profils confirmés/seniors (5 ans d’expérience a minima et plus pour des postes de Direction) et sur une moyenne France entière

Poste	Salaire fourchette basse	Salaire fourchette haute	Salaire Médian
Directeur des Opérations EnR h/f	70K €	120K €	90K €
Directeur Développement EnR h/f	80K €	120K €	95K €
Directeur Investissement EnR h/f	80K €	150K €	100K €
Directeur technique EnR h/f	65K €	110K €	85K €
Responsable développement EnR h/f	60K €	90K €	75K €
Chef de projet EnR h/f	40K €	65K €	55K €

Source : Elatos – Benchmark 2023 des salaires dans les EnR

Les enchères montent

De quoi tirer les salaires à la hausse. Selon Romain Lefevre, président du cabinet spécialisé dans le recrutement durable Liane RH, le salaire fixe des chefs de projet dans les ENR ayant entre trois et huit ans d’expérience se situe entre 40 et 55 K€, tandis que pour les managers d’équipes de chargés de projet, forts de plus de huit ans d’expérience, il oscille entre 60 et 80 K€. Echo similaire du côté d’Elatos. D’après l’édition 2023 de son benchmark des salaires (voir nos tableaux), le salaire fixe annuel moyen pour un chef de projet dans les EnR confirmé, avec au moins cinq ans d’expérience, s’élève à 55 K€ (40-65 K€).

Les juniors ne sont pas en reste. De manière générale, « nous constatons une augmentation des prétentions salariales des jeunes diplômés. Exemple, un chef de projet junior sortant d’école s’approche aujourd’hui de la barre de 40 K€ pour commencer », illustre Jens Bicking.

Un phénomène lié, entre autres, à la montée en puissance des formations en alternance et au fait que certains juniors ont de fait déjà travaillé au sein de l'entreprise avant de se faire embaucher.

Autre tendance, au-delà des activités de développement, « nous voyons aujourd'hui apparaître certaines dynamiques sur les fonctions techniques qui concernent la réalisation des sites puisque le nombre de mises en chantier augmente », relève Jens Bicking. Ce qui fait évoluer leurs rémunérations « de façon plus soutenue que les années précédentes ». Les techniciens, dans certaines régions au taux de chômage faible, eux aussi peuvent coûter plus cher, note pour sa part Romain Lefevre de Liane RH. Des profils ayant des compétences en électricité, mécanique et automatisme sont notamment « très recherchés et donc débauchés dans le nucléaire, l'aéronautique et le naval, des secteurs aux salaires plus élevés », précise-t-il.

Salaires dans l'Éolien

Fourchette de salaire basée sur le fixe annuel brut pour des profils confirmés/seniors (5 ans d'expérience a minima et plus pour des postes de Direction) et sur une moyenne France entière

Poste	Salaire fourchette basse	Salaire fourchette haute	Salaire Médian
Directeur développement Éolien h/f	80K €	120K €	95K €
Directeur éolien offshore h/f	90K €	150K €	105K €
Responsable développement Éolien h/f	60K €	100K €	75K €
Responsable foncier Éolien h/f	55K €	90K €	70K €
Responsable Gestion d'Actifs Éolien h/f	55K €	90K €	72,5K €

Source : Elatos – Benchmark 2023 des salaires dans les EnR

Partage de la valeur et « packages » pour fidéliser les talents

Le salaire fixe, toutefois, est loin d'être le seul facteur d'attractivité d'un poste : la partie variable de la rémunération joue elle aussi. En particulier, « la participation à la création de valeur de l'entreprise sous forme de BSA (bons de souscription d'actions) et de BPCE (bons de souscription de parts de créateur d'entreprise), voire d'autres formes de "management packages", sont de plus en plus proposées dans le souci de fidéliser les collaborateurs »,

décrypte Jens Bicking. La part du variable individuel ? Pour les postes de développement, il est de l'ordre de 15 à 25% ; pour les postes techniques, de 10 à 20%. Quant aux postes de direction générale, il dépasse 30% pouvant frôler 50%, détaille le PDG d'Elatos.

Salaires dans le Solaire

Fourchette de salaire basée sur le fixe annuel brut pour des profils confirmés/seniors (5 ans d'expérience a minima et plus pour des postes de Direction) et sur une moyenne France entière

Poste	Salaire fourchette basse	Salaire fourchette haute	Salaire Médian
Directeur construction Solaire PV h/f	75K €	100K €	82,5K €
Directeur des Opérations Solaire PV h/f	70K €	110K €	90K €
Directeur développement Solaire PV h/f	70K €	120K €	100K €
Directeur général Solaire h/f	90K €	300K €	140K €
Responsable Développement Solaire PV h/f	70K €	90K €	77,5K €
Chargé Gestion d'actifs Solaire h/f	40K €	60K €	50K €

Source : Elatos – Benchmark 2023 des salaires dans les EnR

Quête de sens

Mais si la rémunération reste un point clé dans le choix d'un poste, d'autres éléments pèsent de plus en plus dans la balance. « Aujourd'hui, notre politique salariale est alignée avec le marché », affirme Natalia Vaziaga, responsable des ressources humaines Europe chez Valorem. Mais le salaire n'est pas l'unique paramètre pour dénicher et retenir les talents. Equilibre entre vie professionnelle et personnelle, avec un partage du temps entre le bureau et le travail à domicile, compte bien sûr, de même que des à-côtés comme l'épargne d'entreprise ou des « avantages écolos ». Contrats avec les Amap pour la nourriture locale, prise en charge de la location des vélos électriques, financement de doubles écrans, fauteuils et autres pièces de confort pour faciliter le télétravail... participent ainsi à l'attractivité du producteur d'EnR.

Enfin, c'est surtout le sens du travail qui renforce la motivation. « Le salaire n'est pas un élément déclencheur. C'est un ensemble d'éléments d'attractivité d'une entreprise, son projet et sa vision, qui permettent aux candidats de contribuer au développement de la structure et à l'engagement pour le développement durable, qui fait la différence », résume Jens Bicking.

- **Retrouvez le 1er volet du dossier : “La transition énergétique en pleine surchauffe”**
- **Et le 2e : “Les entreprises se mobilisent pour former en interne”**